



**PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE ORDINARIA AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS N. 165/2001 E SS.MM.II E DELL'ART. 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI GRAVERE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE AREA DEI FUNZIONARI E DI EQ (EX CAT. D).**

## **VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

L'anno duemilaventiquattro, addì diciannove del mese di dicembre, alle ore 9.00 si è riunita la commissione esaminatrice per l'avviso di selezione per la progressione tra le Aree ordinaria ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 riservata al personale del Comune di Gravere per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo/Contabile Area dei Funzionari e di E.Q. (ex Cat. D) nominata con Determinazione n. 208 del 17/12/2024 nelle persone dei Signori:

- CARCIONE Marietta – Presidente
- CORIO Elena – Componente commissione
- FONTAN Federico – Componente commissione

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Elena CORIO, Funzionario di E.Q. dell'Area amministrativa/contabile.

La commissione, compiuta la verifica preliminare concernente la propria legittima costituzione di carica:

- Prende visione:
  - dell'avviso di selezione per la progressione tra le Aree ordinaria ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 riservata al personale del Comune di Gravere per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo/Contabile Area dei Funzionari e di E.Q. (ex Cat. D);
  - del Regolamento per le progressioni verticali approvato con atto della G.C. n. 49 del 19/11/2024.

La commissione prende atto che nei termini indicati nell'avviso sono pervenute n. 1 domanda di partecipazione, in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura;

- **Prot. n. 4439 del 11.12.2024**

I Componenti della Commissione dichiarano l'insussistenza di situazioni di personale incompatibilità, di non essere componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali o designati da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001), di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo

I, del codice penale (art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001) e che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura, non sussiste fra gli stessi e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1 comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del D.P.R. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile;

Verificati gli elementi di valutazione della selezione in conformità con quanto previsto dal Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree, la selezione avviene secondo i seguenti elementi di cui attribuire un punteggio massimo di **100** punti così ripartiti:

**a) valutazione positiva della performance (massimo 45 punti):**

viene valutata la *performance* individuale quale media della valutazione conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, come di seguito indicato:

VALUTAZIONE MEDIA	PUNTEGGIO
Valutazione inferiore a 80	Punti 0
Valutazione da 80 a 85 /100	Punti 15
Valutazione da 86 a 90/100	Punti 25
Valutazione da 91 a 95/100	Punti 35
Valutazione da 96 a 100/100	Punti 45

**b) assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni (punteggio attribuito pari a 5 punti)**

**c) Possesso di titoli di studio o competenze professionali (massimo 45 punti):**

- possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, conattribuzione di **massimo 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno	Punti 0
Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno <u>non attinente</u> al profilo oggetto di selezione	Punti 5
Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno <u>attinente</u> al profilo oggetto di selezione	Punti 15

- abilitazioni/certificazioni professionali: punti 5

- servizio prestato, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della

selezione, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, con l'attribuzione di 0,5 punto per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 5 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi;

- corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, con attribuzione di 2 punti per ogni corso, fino ad un massimo di 10 punti;
- docenze attinenti alla qualifica/profilo oggetto di selezione o idoneità in concorsi a tempo indeterminato conseguiti entro i 3 anni antecedenti al bando, anche presso altri enti di cui all'art. 1 c.2 D.L.gs 165/2001 con attribuzione di 0,5 punti per ogni incarico o idoneità, fino ad un massimo di 1 punti;
- conoscenze informatiche riconosciute con certificazione, con attribuzione di 2 punti per ciascuna certificazione, per un massimo di 4 punti;

**a) Numero e tipologia di incarichi rivestiti (massimo 5 punti)**

Vengono valutati gli incarichi formalmente attribuiti alla scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, come di seguito indicato:

<b>INCARICO</b> <i>(per l'accesso all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)</i>	<b>PUNTEGGIO</b>
Agente contabile	Punti 1
Responsabile del procedimento	Punti 2 (per ogni incarico)
Assegnazione di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, ex art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)	Punti 2 (per ogni anno di incarico)

La commissione procede pertanto al conteggio dei punteggi determinati sulla base della domanda e del curriculum che da il seguente esito:

- ✓ valutazione positiva della *performance*: **n. 45 punti**;
- ✓ assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni: **n. 5 punti**;
- ✓ possesso competente professionali: **n. 15 punti**..
- ✓ incarichi rivestiti : **n. 3 punti**
- ✓ **TOTALE n. 68 punti**

La commissione pertanto approva la seguente graduatoria della selezione che è così determinata:

**Giovanna JACOB      punti n. 68**

---

La commissione dispone che gli atti vengano trasmessi al Responsabile dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di sua competenza.

Tutte le operazioni si sono concluse alle ore dieci in data odierna.

Di quanto precede vi è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	CARCIONE Marietta	<u><i>Marietta Carcione</i></u>
I COMMISSARI	CORIO Elena	<u><i>Elena Corio</i></u>
	FONTAN Federico	<u><i>Federico Fontan</i></u>
IL SEGRETARIO	CORIO Elena	<u><i>Elena Corio</i></u>

