

COMUNE DI GRAVERE

C.A.P. 10050 – Provincia di Torino

Verbale n. 11 del 26/11/2024

Parere del revisore dei conti sull' aggiornamento PIAO 2024-2026 sottosezione 2.2. e sottosezione 3.3

Il sottoscritto Valentino dott. Antonio, Revisore dei conti presso codesto Comune, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "AGGIORNAMENTO PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 2 VALORE, PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - SOTTOSEZIONE 2.2." PERFORMANCE" - E DELLA SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

VISTI:

- l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91 D.Lgs. n. 267/2000 "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 "Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";
- l'art. 3 "Semplificazione e flessibilità nel turn over", comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle

posizioni dirigenziali in organico;

- *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*
- *E' fatto al l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, “in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto.*
- *Altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- *l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;*

PRESO ATTO CHE:

- *il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 “riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;*
- *l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;*
- *le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;*
- *con l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e con il d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO. In particolare l'articolo 1, comma 1, lettera a) del decreto ha stabilito l'assorbimento nel PIAO del Piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, commi 1 e 4 del d.lgs. 165/2001*

RILEVATO

- *che con decorrenza dal 01.07.2024 è stata inserita nell'organico del Comune presso l'Area Amministrativa/Contabile una nuova unità di personale con incarico di Elevata Qualificazione;*
- *che con deliberazione del 30/11/2023 n. 21, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;*
- *che ai sensi dell'innovato – comma 1bis del D.Lgs n. 165/2001, fatta salva la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso all'esterno, l'esperimento delle progressioni verticali nell'ambito del lavoro pubblico avviene mediante procedura di valutazione comparativa, basata su specifici elementi di valutazione*
- *Che è volontà dell'Amministrazione prevedere una progressione verticali tra aree riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Gravere mediante procedura comparativa ordinaria, ai sensi l'art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15,*

- comma 1, del C.C. N.L del 16/11/2022;
- che con deliberazione della G.C. n. 19 del 10/04/2024 e è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 che comprende nella Sezione 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, la Sottosezione 2.2." Performance" e nella Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", la sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale
- che con deliberazione del 15/12/2023 n. 28, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026

VISTA

- l'allegata scheda A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con cui sono stati individuati gli obiettivi gestionali 2024 assegnati al Funzionario

PRESO ATTO CHE L'ENTE

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;
- con la percentuale del 27,39%, calcolata a seguito l'approvazione del rendiconto 2023, si colloca nella fascia dei comuni virtuosi, per cui la capacità assunzionale complessiva per l'anno 2024, risulta essere pari a € 15.850,24

CONSIDERATO

che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

RILEVATO che con il presente atto sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 quale sezione 3.3. del Piao, in applicazione dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e del DM 132/2022 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- il mantenimento dell'equilibrio pluriennale come evidenziato dai dati di bilancio di previsione 2024/2026;
- la sostenibilità finanziaria misurata dal mantenimento di una percentuale dell'indice

calcolato ai sensi del DM 17 marzo 2020 sotto la soglia massima consentita;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di aggiornamento PIAO 2024-2026 DELLA SEZIONE 2 VALORE, PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - SOTTOSEZIONE 2.2." PERFORMANCE" - E DELLA SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”

Gravere, 26/11/2024

IL REVISORE
(Valentino dott. Antonio)


